

Unternehmenspolitik der DWAG

Die Denker & Wulf AG ist ein eigentümergeführtes Unternehmen. Wir haben uns den erneuerbaren Energien verschrieben und leisten durch deren Ausbau einen nachhaltigen Beitrag zum Erhalt und zur Verbesserung der Lebensqualität auf unserem Planeten. Wir verstehen uns als Treiber des gesellschaftlichen Wandels hin zu 100 Prozent regenerativen Energien. Wir sehen uns in der Pflicht, Nachhaltigkeit in allen Bereichen unseres Unternehmens zu leben und zu fördern. Dabei fühlen wir uns folgenden Werten in besonderer Weise verpflichtet: soziale Verantwortung, Wertschätzung, Leidenschaft und Qualität.

Die Wurzeln unserer ersten Projekte reichen bis in das Jahr 1991 zurück. Heute zählen wir zu den führenden Windparkentwicklern in Deutschland und bringen die Energiewende mit individuellen Lösungen und ganzheitlichen Konzepten an vielen Stellen voran. Unser Kerngeschäft umfasst alle Aspekte eines Windenergieprojekts von der Projektierung kompletter Windparks über das Repowering von Bestandsanlagen bis hin zum technischen und kaufmännischen Windparkmanagement über den ganzen Lebenszyklus eines Windenergieprojekts.

Nachhaltiges Handeln im Sinne einer zügigen und kostengünstigen Dekarbonisierung der Energieversorgung ist von Beginn an untrennbar mit unserer Geschäftstätigkeit verbunden. Seit Gründung der Denker & Wulf AG sind wir fest davon überzeugt, dass nachhaltiges Wirtschaften nicht nur eine Verantwortung gegenüber der Umwelt und der Gesellschaft darstellt, sondern gleichzeitig der Schlüssel für langfristige Wertschöpfung und Unternehmensstabilität ist.

Um unserer Stellung gerecht zu werden und die Energiewende weiter voranzutreiben setzen wir bei Denker & Wulf auf eine breit gefächerte Expertise, die unsere Mitarbeiter in die Gemeinschaft der Denker & Wulf Familie mitbringen.

Unser Anspruch ist, die Anforderungen unserer Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern vollumfänglich zu erfüllen oder gar zu übertreffen. Hierfür stehen wir in einem engen Austausch mit unseren interessierten Parteien und nutzen die Synergieeffekte, um hieraus innovative Konzepte entstehen zu lassen. Diesem Anspruch und den Zugang in Zukunftsmärkte können wir nur sicherstellen, indem wir uns das Ziel setzen uns kontinuierlich zu verbessern.

Aus diesem Grund verpflichtet sich die Denker & Wulf AG einem Integrierten Managementsystem (IMS), einem umfangreichen Zertifizierungsverfahren, welches grundlegend auf einem ganzheitlichen Ansatz basiert. Dies hält uns dazu an, den risikobasierten Denkansatz zu fokussieren und hieraus resultierend den kontinuierlichen Verbesserungsprozess unsere Integrierten Managementsystems voranzutreiben.

Qualitätspolitik

Uns ist bewusst, dass ein langfristiger Erfolg der DWAG nur aufrechterhalten und vorangetrieben werden kann, wenn wir dem Anforderungsspektrum aller interessierten Parteien gerecht werden und der dynamischen Entwicklung der Branche auf geplante Weise begegnen.

Aus diesem Grund haben wir uns für die Anwendung eines Qualitätsmanagementsystems nach DIN EN ISO 9001:2015 entschieden und uns verpflichtet, alle auf die DWAG zutreffenden Anforderungen zu erfüllen und fortlaufend zu verbessern.

Arbeitsschutzpolitik

Der obersten Leitung ist bewusst, dass die Personen, welche in die Durchführung der Unternehmensprozesse involviert sind, systematisch geschützt werden müssen. Sichergestellt wird dies durch ein Arbeitsschutzmanagementsystem (AMS), das über die Forderungen des Arbeitsschutzgesetzes (ArbSchG) hinaus, eine Prozessumgebung fordert, die zur Erreichung der Konformität sämtlicher Anforderungen beiträgt. Hierhingehend verpflichtet sich die DWAG, alle zutreffenden Anforderungen der NLF / ILO-OSH 2001 zu erfüllen und ihr Arbeitsschutzmanagementsystem fortlaufend zu verbessern.

Energiepolitik

Als Vordenker der Windkraftbranche ist es für uns selbstverständlich, in Sachen Umweltschutz und Nachhaltigkeit mit gutem Vorbild voranzugehen. Damit wir dieser Stellung gerecht werden, verpflichtet sich die DWAG fortlaufend ihre energiebezogene Leistung zu verbessern. Im Rahmen unserer technischen und wirtschaftlichen Möglichkeiten sowie mit Hilfe durchdachter Arbeitsprozesse wird der Energieverbrauch auf ein Mindestmaß reduziert. Damit die Verbesserung unserer energetischen Leistung sichergestellt ist, ermitteln, bewerten und überprüfen wir regelmäßig anhand messbarer Merkmale unsere SEU´s sowie die Erreichung unserer Energieziele.

Grundsätzlich verpflichten wir uns zur Erfüllung aller geltenden rechtlichen Anforderungen sowie sonstige energiebezogenen Interessen als auch eigens gestellte Anforderungen, um den Energieverbrauch stetig zu senken. Den Rahmen zur wirksamen Umsetzung und Verwirklichung des Energiemanagementsystems gibt die DIN EN ISO 50001 mit ihren Anforderungen vor.

Unserer Mitarbeiter werden mittels Schulungen zu einem energiebewussten Verhalten sensibilisiert.

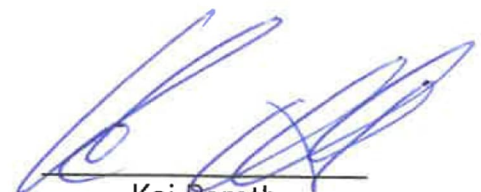
Diese Politiken werden von der obersten Leitung sowie allen Mitarbeitenden der Denker & Wulf AG verpflichtend anerkannt.



Torsten Levsen



Michael Schütz



Kai Porath